

PASS

Réf :

Version : 2

Page : 1/6

**Date de révision : 30/06/2023**

**ETABLISSEMENT** : Hôpital Tenon, 4 rue de la Chine, 75020 Paris

#### **INTITULE DU POSTE**

Médecin référent de la Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS)

#### **METIER et GRADE**

Praticien hospitalier contractuel avec projet de titularisation

#### **MISSION D'UNE PASS**

La Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) offre des consultations de médecine générale et un accompagnement social aux personnes en difficultés d'accès aux soins de santé. Ces consultations sont sans facturation aux patients.

Les PASS ont été mises en place par l'Etat pour lutter contre les difficultés d'accès aux soins (Loi de Lutte contre les Exclusions du 29 juillet 1998). Ce sont des dispositifs médico-sociaux rattachés à un établissement de santé (UF PASS) avec des locaux et du personnel dédié. Ses missions sont définies plus précisément par la circulaire N° DGOS/RA/2013/246 du 18 juin 2013.

La PASS accueille toute personne en situation de précarité en besoin de soins et qui ne peut y accéder en raison d'un ou plusieurs critères :

- ! absence de couverture sociale ou couverture incomplète et ressource insuffisante pour payer les soins ;
- ! absence de domicile fixe, situation d'errance, isolement social ;
- ! situation administrative et sociale complexe dans un contexte de grande précarité et en l'absence de médecin traitant.

L'objectif de la PASS est de permettre à ces personnes d'avoir un accès aux soins dont des soins de médecine générale, d'obtenir des médicaments et un accès au plateau technique de l'hôpital si nécessaire, de bénéficier d'une continuité dans leurs soins et d'être accompagnées pour un retour dans le dispositif de droit commun.

Pour cela la PASS a pour missions :

- ! l'évaluation de la demande et des besoins sanitaires et sociaux ;
- ! l'organisation d'une prise en charge sanitaire et sociale, adaptée et coordonnée ;
- ! l'offre de consultations médicales, sociales et infirmières ;
- ! l'accompagnement dans les démarches de soins dans l'établissement et/ou à l'extérieur ainsi que dans les démarches sociales dont principalement les démarches d'accès aux droits CPAM.

.

PASS

Réf :

Version : 2

Page : 3/6

Date de révision : 30/06/2023

## STRUCTURE

### Rattachement hiérarchique et fonctionnel

La PASS dédiée de l'hôpital Tenon (4 rue de la Chine, 75020 Paris) est en cours de restructuration en tant qu'unité fonctionnelle rattachée au service de médecine interne (Pr Steichen), qui dépend du DMU 3ID (inflammation, infection, immunologie, dermatologie ; Pr Benveniste) au sein du groupement hospitalier AP-HP.6 Sorbonne Université.

### Présentation du service de médecine interne

Le service de médecine interne a une activité de médecine polyvalente en aval des urgences et des réanimations pour l'hospitalisation complète et comprend deux centres maladies rares : le centre des syndromes antiinflammatoires et amyloses et le centre des hémoglobinopathies génétiques.

Il comporte 47 lits d'hospitalisation traditionnelle, un hôpital de jour de 4 postes et une consultation spécialisée. L'équipe médicale est composée de 2 PU-PH, 8 PH (dont 1 PH en HDJ, 2 PH en activité transversale drépanocytose et 1 PH en activité transversale rhumatologie) et 2 CCA.

### Présentation du projet PASS de Tenon

Une PASS dédiée avec un personnel et des locaux spécifiques a récemment remplacé une PASS transversale, dont les urgences étaient le point d'entrée. L'équipe comprend un médecin à temps plein (le poste à pourvoir), un IDE temps plein, une AS à mi- temps, un cadre à 1/3 temps et un agent d'accueil à temps plein. Les

personnes déjà recrutées assurent un polyglottisme important (arabe, anglais, italien, portugais, espagnol). Les locaux comportent un accueil, une salle d'attente, un box de consultation, un poste de soins, un bureau partagé pour l'assistante sociale et le médecin.

La PASS constitue le pivot du parcours de soins des patients sans couverture sociale au sein de l'établissement, au service de la collectivité territoriale. La file active est constituée à environ 50% de venues directes depuis la ville et environ 50% de venues après une prise en charge aux Urgences ou dans un autre service de l'hôpital. La prise en charge médico-infirmière au sein de la PASS s'inscrit dans les soins primaires : évaluation globale et priorisation des problèmes de santé actifs, identification des opportunités de prévention et de dépistage.

De nombreuses spécialités sont accessibles au sein de l'hôpital : néphrologie, hépato-gastro-entérologie, pneumologie, oncologie, dermatologie, allergologie, maladies infectieuses et tropicales, psychiatrie (unité de psycho-traumatisme), ORL, ophtalmologie, gynécologie, obstétrique, chirurgie viscérale, chirurgie thoracique, urologie, chirurgie plastique...

## **MISSIONS DU POSTE**

Coordonner l'équipe et l'accompagner dans ses projets intra- et extrahospitaliers. Elaborer et tenir à jour le projet de service et le projet médical en lien avec l'équipe :

- ! fonctionnement et organisation de la PASS ;
- ! mise en œuvre des procédures, protocoles et conventions ;
- ! suivi de l'activité.

Réaliser des consultations et entretiens médicaux à des fins de prévention, dépistage, diagnostic et traitement afin de maintenir ou restaurer la santé et les compétences de santé de la personne.

Elaborer un parcours de soins adapté à chaque patient, en concertation avec l'équipe, et en assurer la coordination médicale (en interne de l'établissement et en relais vers l'extérieur).

Prendre part aux réunions d'équipe pluri-professionnelles avec l'équipe, et si besoin des intervenants extérieurs à l'équipe, pour évoquer les prises en charge médico-sociales les plus favorables pour le patient :

- ! point sur les situations complexes ;
- ! organisation du service ;
- ! actualisation des procédures, protocoles et conventions selon l'évolution des besoins.

Participer au Copil annuel et à son organisation en lien avec la direction. Rédiger le rapport d'activité avec l'assistante sociale et le référent institutionnel.

Participer au développement, à la visibilité de la PASS et communiquer sur ses missions et objectifs en interne de l'établissement et auprès des partenaires extérieurs : information, sensibilisation.

Encadrer des internes de médecine générale : accord du département de médecine générale, pour des stages en autonomie d'une journée/semaine dans le cadre du SASPAS) ; évolution possible vers un poste en stage à temps plein, si l'activité augmente, avec la création d'un deuxième bureau de consultations.

Ces missions sont remplies en collaboration fructueuse avec les autres PASS de l'APHP : celles du groupement hospitalier (Saint Antoine, la Pitié Salpêtrière), et celles dont le fonctionnement est similaire (Henri Mondor notamment). Il existe également un collectif national des PASS, très actif et soutenant.

## **RELATIONS FONCTIONNELLES**

Relations fonctionnelles internes et externes :

PASS

Réf :

Version : 2

Page : 5/6

**Date de révision : 30/06/2023**

- ! Liens établis avec la pharmacie, le SAU, la radiologie, la psychiatrie, la maternité, l'hépatogastro-entérologie, le service de maladies infectieuses et tropicales, le service de la facturation.
- ! Lien direct avec les médecins de la CPTS Paris 20<sup>ème</sup>, très dynamique, depuis plusieurs années.
- ! Lien établis avec les centres de santé de Paris 20<sup>ème</sup>, les maisons de santé pluri-disciplinaires du secteur, les centres d'hébergement, plusieurs associations.
- ! Lien avec le médecin responsable des permanences médico-sociales à la Mairie de Paris.

Collaborations à renforcer et à établir avec d'autres partenaires externes : associations (Emmaüs, groupe SOS...), autres centres d'hébergement...

#### **QUOTITE DE TRAVAIL**

Le recrutement concerne idéalement un temps plein mais un temps partiel  $\geq 50\%$  est envisageable (avec un second médecin ou des vacances en complément).

## **HORAIRES DE TRAVAIL**

De 8h30 à 18h30 (horaires variables)

Astreinte week-end ou jour férié en hospitalisation complète (médecine interne) si souhaité ; possibilité d'une consultation spécialisée en plus de la PASS si souhaité

Participation aux staffs et réunions au sein du service de médecine interne.

## **COMPETENCES REQUISES**

### **Exigences du poste**

- ! Capacité à travailler en équipe pluriprofessionnelle, sens du relationnel et pragmatisme.
- ! Capacité de médiation, d'interface, d'accompagnement.
- ! Sensibilité aux questions sociales, administratives et politiques.
- ! La maîtrise d'une langue étrangère est un plus.

### **Qualités professionnelles requises**

- ! Adaptabilité, autonomie et sens du collectif.
- ! Responsabilité, rigueur, et réactivité.
- ! Empathie et résilience.

## **PRE-REQUIS**

Doctorat en médecine, médecine générale ou spécialité polyvalente (médecine interne, urgences, gériatrie).  
Une expérience en PASS ou en médecine humanitaire est un plus.

## **CONTACT**

Pr Olivier Steichen, service de médecine interne, hôpital Tenon, 75020 Paris

Email : [olivier.steichen@aphp.fr](mailto:olivier.steichen@aphp.fr)

Secrétariat : 01 56 01 60 77